

# 第1回 にっせいかん **オンライン**

## 看護管理者交流会

精神科看護のネットワークを広げ、組織強化に必要な情報を継続的に得たい看護管理者必見！

### ＝ 看護管理セミナー＆交流会 ＝

#### 第1部

10:00～10:50  
ワンポイントセミナー

- 看護部の組織強化
- 人的資源開発と戦略
- 倫理意識向上に向けた看護部の取り組み

#### 第2部

10:50～11:40  
交流会（情報交換会）

日精看理事参加のもと、皆さまとの情報交換会を行います。

#### 第3部

11:40～12:00  
職能団体としての支援  
日精看の事業の活用方法についてご説明します。

#### 開催日

東日本地区

4/30（土）  
10:00～12:00



西日本地区

5/7（土）  
10:00～12:00



定員 **80名**

参加費 **無料** 

対象者 **看護部長**  
もしくは代わる管理者

#### Web 申込 方法

協会ホームページ（[www.jpna.jp](http://www.jpna.jp)）

- ①「研修会のご案内」をクリック
- ②「タイトルから絞り込む」欄に研修会タイトルを入力
- ③「左記の条件で絞り込む」をクリック
- ④「画面に表示された研修会」をクリック
- ⑤「研修会を申し込む」から参加者情報を入力

# にっせいかん紹介ツールのご案内

日精看のことをできるだけ多くの看護職の皆様に知っていただきたいという思いでたくさんのツールを作成しました。新人のオリエンテーションや委員会など、場面に合わせてご利用いただけます。

## ●日精看の紹介ムービー

日精看の役割りと事業についてまとめています

## ●精神科看護PRムービー

精神科病院で働く看護職が患者さんに寄り添う姿を表現しています

## ●日精看入会のご案内（入会パンフ）PDF

精神科病院で働く看護職が患者さんに寄り添う姿を表現しています

## ●日精看職能団体の理解PPT

精神科看護職として日精看という職能団体の役割を知ることができます

## ●精神科看護職の倫理綱領

精神科看護職が大切にすべき指針を倫理綱領としてまとめました

## ●日精看版ラダーの説明動画

日精看版精神科看護者のクリニカルラダーについて①導入の理由②考え方と仕組み③概要④研修会、についてまとめました

※上記ツールはURLもしくはQRコードよりダウンロードできます

<http://www.jpna.jp/admission.html>

